

# UNIVERSITEIT WIL GROTERE ROL IN LOOPBAAN EERSTE HULP BIJ ARBEIDSMARKT

Het gros van de afstudeerders is niet helemaal klaar voor een loopbaan in het bedrijfsleven. Dat zijn althans de bevindingen van twee alumni in recruitment. Tilburg University wil studenten helpen bij het dichten van de kloof tussen theorie en praktijk, onder meer via een internetsite met carrière-ondersteuning.

TEKST: IRENE HERBERS

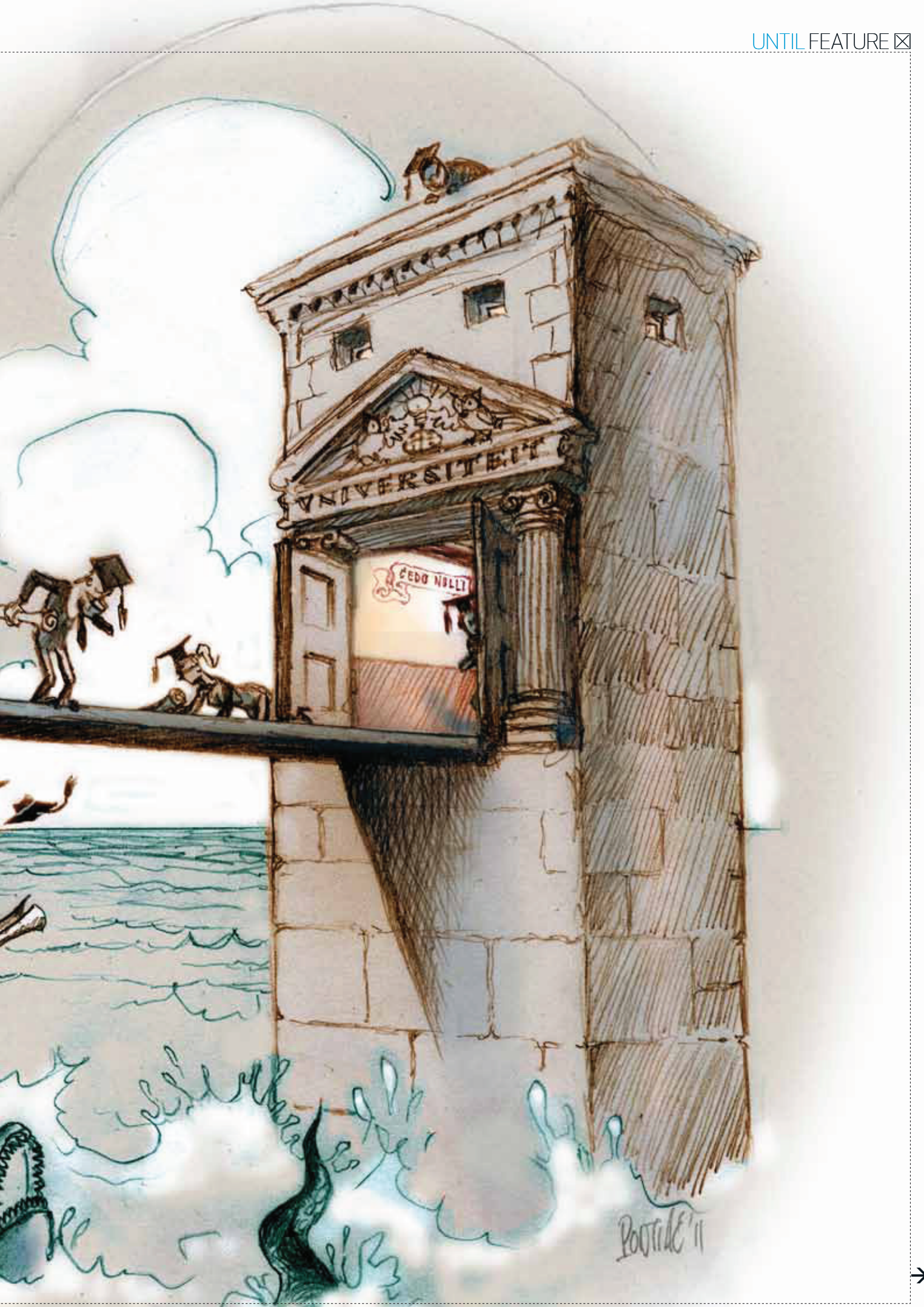
**U**w universiteit lanceert in september de Tilburg University Career Portal. Deze portal, die Tilburg Matchpoint zal vervangen, moet studenten helpen bij het vinden van een baan. Via de portal wil de universiteit het aanbod van stages, afstudeeropdrachten en starterfuncties verenigen. Ook wil ze het huidige versnipperde aanbod op het gebied van carrière (evenementen, carrière-advies, workshops, lezingen) bij elkaar brengen. Tilburg University wil meer betekenen voor de loopbaan van haar studenten. Maar de vraag is hoe? Wat verwachten potentiële afgestudeerden van de arbeidsmarkt en wat verwacht de markt van hen? En welke hulp kan de universiteit hierbij bieden?

## → MAATSCHAPPIJVREEMD

Arbeidsmarktspecialist Geert-Jan Waasdorp weet hoe de hazen lopen. Hij is de oprichter en directeur van de Intelligence Group in Rotterdam. Zijn onderzoeks- en adviesbureau is specialist op het gebied van arbeidsmarktcommunicatie en het bedrijf helpt werkgevers om beter talent

te werven. Waasdorp, die veel praat met zowel alumni als studenten, denkt dat de huidige lichte veel geluk heeft. “Studenten die nu afstuderen zijn schaars en er is volop werk. Maar de student is ook verwend en niet zo’n beetje ook. De alumnus van nu is niet over het paard getild, hij is over de manege gesmeten”, zo formuleert Waasdorp. “Ten eerste zitten ze qua salariseis aan de bovenkant van wat bedrijven willen betalen. Ten tweede willen ze in plaats van fulltime, maar 36 uur of minder werken en ten derde staat de kwaliteit van de afstudeerders onder druk. Doordat ze steeds minder externe stages lopen, ontbreekt het ze aan goede skills en ervaring. Mensen komen te nat achter de oren op de arbeidsmarkt. Dat is een heel groot probleem waar universiteiten zelf debet aan zijn.” Waasdorp vindt dat de universiteiten de externe stage veel meer zouden moeten stimuleren. Ook alumnus René Jansen kent de arbeidsmarkt goed. Hij is directeur van 6P Consultancy, een organisatieadviesbureau, gevestigd te Eindhoven. In zijn ontmoetingen met de afstudeerlichting mist hij de voordelen van stagelopen ook. “Studenten zijn nog zo maatschappijvreemd. Ze weten onvoldoende hoe





POSTIDE '11







**'De alumnus van nu is niet over het paard getild, hij is over de manege gesmeten'**

de echte wereld is. Ze zijn gewend te consumeren, te reageren. Jarenlang kregen ze immers punten voor kopieergedrag, voor dat te doen wat de docent ze vroeg. Het zelf creëren van kansen, het inventief met mogelijkheden omgaan, dat zijn competenties die nog geheel in de grondverf staan. Het zijn juist deze competenties, die tellen op de arbeidsmarkt."

Wat Waasdorp en Jansen verwondert, is de snelheid waarmee de zelfbewuste sollicitant paniqueert. Jansen: "Bij een beetje tegenwind geven ze op." Waasdorp: "Hebben ze tien brieven geschreven en niet direct drie uitnodigingen, dan is er stress." Tussen werkgevers en studenten heerst volgens hem een generatiekloof. De werkgever begrijpt de noten op de zang van studenten niet (hoezo 32 uur werken aan het begin van je carrière?) en de student heeft geen sjoerge van wat de markt van hem of haar verwacht.

#### → VAN BUL NAAR BAAN

Wat moet Tilburg University doen om de kloof tussen studenten en arbeidsmarkt te verkleinen? De universiteit kan volgens de twee alumni studenten helpen om de juiste baan te vinden. Bijvoorbeeld door ze uit te leggen hoe de arbeidsmarkt werkt, hoe werkgevers naar hen kijken en wat de markt verwacht. En dat is volgens Elke Schrijen, één van de initiatoren van de carrièreportal, precies wat Tilburg University tracht te doen. "Het Student Career Center van de universiteit bereidt Tilburgse studenten voor op loopbaan én arbeidsmarkt. Het centrum biedt informatie, workshops, trainingen en meetings die studenten helpen te ontdekken welke baan het beste bij ze past en via welke wegen ze werk kunnen zoeken. Daarnaast is er het aanbod van

career counseling voor geïnteresseerde studenten."

Naast het verwerven van loopbaaninzicht en het opdoen van vaardigheden gaat het carrièrecentrum ook over het ontwikkelen van competenties – zoals onderhandelen en conflictmanagement – en over het pad van bul naar baan. "Wat betreft dat laatste maken we studenten wegwijs in de mogelijkheden om vacatures op de arbeidsmarkt te vinden."

De Career Portal gaat van start als vacaturebank met stageplekken, starterfuncties en afstudeeropdrachten. Het maakt het huidige aanbod aan Career Services van Tilburg University compleet door behalve een voorbereiding op de arbeidsmarkt te bieden, al tijdens de studie een brug te slaan naar het aanbod op de arbeidsmarkt. De portal verenigt studenten, docenten, bedrijven en alumni en er zal speciale aandacht zijn voor de groeiende groep internationale studenten omdat het voor hen erg lastig is om toegang te krijgen tot de Nederlandse arbeidsmarkt. Tilburg University biedt studenten hulp bij de transitie naar de realiteit, maar tot op heden was het aanbod te versnipperd. De toekomstige Career Portal brengt de snippers bij elkaar en maakt het carrièreaanbod op termijn compleet. Zij wil uitgroeien tot startpunt van alle carrièregerelateerde zaken van de universiteit.

#### → ALUMNI

Ook voor de alumnus of alumna kan de Career Portal van nut zijn. Alumni en bedrijven die medewerkers en stagiaires zoeken of een onderzoeksproject willen laten uitvoeren krijgen via de portal directe toegang tot de Tilburgse pool van studenten. De carrièreportal is een instrument waar studenten en werkgevers elkaar zonder bemiddeling vinden. Schrijen nodigt alumni van harte uit om hun stages, afstudeeropdrachten en starterfuncties vanaf september op de Career Portal te plaatsen. Tegelijk kunnen ze hun kennis van de arbeidsmarkt met studenten delen. Het team achter de Career Portal staat open voor verfrissende ideeën en suggesties die dit initiatief tot een succes kunnen maken. ☒

**Voor meer informatie over de Career Portal:**  
[www.tilburguniversity.edu/careerportal](http://www.tilburguniversity.edu/careerportal).

